



**Pauta del Proceso de Selección**  
**Dirección de Aeropuertos:**

**LABORATORISTA VIAL CLASE B PARA EL LABORATORIO DE ENSAYOS DE  
MATERIALES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE AEROPUERTOS.  
1 VACANTE**

**1. DESCRIPCIÓN**

Ejecutar la realización de ensayos y análisis de materiales constructivos asociados a los proyectos de la Dirección de Aeropuertos a nivel nacional.

El/la funcionario/a formará parte del equipo de trabajo del Laboratorio de Ensayos de Materiales de la Dirección Nacional de Aeropuertos dependiente de la Dirección de Aeropuertos Región Metropolitana con desempeño en el Aeropuerto Arturo Merino Benitez de la ciudad de Santiago.

**2. CONDICIONES LABORALES**

- ✈ Técnico a Contrata Grado 14° EUS.
- ✈ Lugar de Desempeño: en las dependencias de la Dirección Regional Metropolitana de Aeropuertos ubicada en Pudahuel.
- ✈ Supervisor: Director Regional Metropolitana de Aeropuertos.

**3. FUNCIONES A DESEMPEÑAR**

- ✈ Realizar ensayos y análisis de los materiales constructivos utilizados en los proyectos DAP que lo requieran, principalmente relacionados con análisis de suelos, hormigones y mezclas asfálticas.
- ✈ Informar permanentemente estado de equipos e instrumentos del laboratorio.
- ✈ Realizar mantenciones y verificaciones de equipos e instrumentos conforme a instrucción de trabajo
- ✈ Realizar la toma de la muestra en función de las especificaciones técnicas y requisitos de Calidad.
- ✈ Realizar ensayos y análisis de las muestras ingresadas al Laboratorio
- ✈ Entregar resultados del análisis al Jefe de Laboratorio

#### 4. COMPETENCIAS TRANSVERSALES:

**Probidad:** Ser capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.

**Confianza en sí mismo:** Ser capaz de actuar con seguridad frente a situaciones nuevas y/o desafiantes, haciendo juicios positivos y realistas respecto de las capacidades propias y de su grupo de trabajo. Implica una actitud de interés en conocerse a sí mismo y desarrollar nuevas competencias.

**Trabajo en Equipo:** Ser capaz de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos, en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo o grupo de trabajo.

**Orientación a la Eficiencia:** Ser capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios.

#### 5. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS:

**Autoevaluación:** Ser capaz de identificar, reconocer y comprender las propias fortalezas y debilidades que se poseen para realizar la tarea, acogiendo las opiniones de los demás y utilizando esta información para superar debilidades y desarrollar al máximo las fortalezas.

**Perspectiva Global:** Ser capaz de entender las diferentes relaciones, implicancias y vínculos que existen entre el trabajo de cada Servicio y otras entidades internas y externas, lo que implica tener una mirada más amplia y estar informado acerca de los impactos y las diversas variables del entorno ligadas al contexto de cada Servicio, además de las tendencias emergentes a nivel mundial, todo lo que influye e impacta en los resultados Organizacionales.

**Proactividad:** Ser capaz de tomar la iniciativa y anticiparse a las situaciones diarias en el desempeño de las funciones, percibiendo escenarios críticos o difíciles, planificándose a mediano y largo plazo, para evitar sólo reaccionar.

**Planificación y Organización:** Ser capaz de anticiparse y determinar eficazmente las metas y prioridades, estipulando las acciones, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas, realizando un seguimiento de los avances de las etapas contenidas en la planificación.

#### 6. REQUISITOS DE POSTULACIÓN

##### **Obligatorios:**

- Poseer el Título de Técnico de Nivel Superior otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado ó reconocido por éste y experiencia laboral como técnico de nivel superior de 4 años como mínimo en materias de Infraestructura Aeroportuaria o Vial.
- Título Técnico Nivel Medio y experiencia laboral como Técnico de Nivel medio de 6 años como mínimo ó
- Laboratorista Vial Clase B vigente.

##### **Disponibilidad para viajar por todo el país.**

##### **Requisitos Deseables**

- Conocimientos y manejo de Office a nivel usuario.
- Conocimientos y manejo de Norma de Calidad ISO 9001 enfocada a manejo de laboratorio de Ensayos de Materiales de Construcción.
- Cursos de perfeccionamientos en áreas relacionadas con análisis de suelos, hormigones y asfalto.
- Curso de operación y mantención de equipos nucleares.

## Requisitos Generales

Los(as) postulantes deberán cumplir con lo establecido en el artículo N° 12, del DFL N° 29, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834 sobre Estatuto Administrativo y arts. N° 54, 55 y 56 de la Ley N° 18.575.

Lo establecido en el DFL MOP N° 278 de fecha 10.11.2009.

### 7. DISPOSICIÓN DE LAS BASES DE POSTULACIÓN

Las Bases del Concurso Público, estarán a disposición de los/las postulantes en la página web: [www.mop.cl](http://www.mop.cl).

### 8. ANTECEDENTES PARA POSTULAR

Los/as postulantes que reúnan los requisitos anteriores, deberán hacer entrega de la siguiente documentación:

- a) Curriculum Vitae, de acuerdo a formato estipulado el cual puede descargar el archivo directamente a través de la página [www.mop.cl](http://www.mop.cl)
- b) Certificado de Título (copia simple escaneada)
- c) Certificados que acrediten capacitaciones desarrolladas (copia simple escaneada)

Los/as funcionarios/as públicos deberán presentar una carta del Jefe/a de RRHH, que acredite lo siguiente:

- ✦ No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos ni estar condenado por crimen o simple delito.
- ✦ No haber sido sujeto de sanción disciplinaria en los últimos 12 meses.
- ✦ Estar calificado en lista 1 ó 2 (Adjuntar documentación que respalde dicha información).

### 9. RECEPCIÓN DE LAS POSTULACIONES

La postulación debe contener los documentos señalados en el punto 8 y enviarlos a través de:

Los antecedentes deberán ser entregados personalmente o por terceros a través de sobre cerrado, indicando el Concurso a postular: **LABORATORISTA VIAL CLASE B PARA EL LABORATORIO DE ENSAYOS DE MATERIALES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE AEROPUERTOS**, dirigido al Departamento de Administración y Finanzas de la Dirección Nacional de Aeropuertos a la siguiente dirección:

**MORANDÉ 59, PISO 11, OFICINA 1112  
SANTIAGO.**

Los horarios de recepción de correspondencia son desde las 9:00 horas hasta las 17:00 horas, de lunes a jueves y de 9:00 a 16:00 horas los días viernes, teniendo un plazo de recepción **desde el día lunes 29 de noviembre de 2010.**

**No serán consideradas dentro del Concurso las postulaciones que lleguen fuera del plazo establecido, como tampoco aquellas postulaciones que no sean enviadas por los medios estipulados en las Bases.**

**No se recibirán postulaciones vía correo electrónico o por correo certificado.**

**Aquellas postulaciones que no incluyan la totalidad de los documentos solicitados, NO SERÁN CONSIDERADAS para la evaluación curricular, quedando automáticamente fuera del proceso de selección.**

## 10. PROCESO DE SELECCIÓN

- 1) Se analizarán los currículos y pasarán a la etapa siguiente los/las candidatos/as que cumplan con los requisitos obligatorios.
- 2) Los/as candidatos/as que cumplan con la etapa anterior, rendirán una Evaluación Técnica. Los contenidos de la Evaluación Técnica se relacionan con las Competencias Técnicas definidas en estas bases. Se evaluará con notas de 1.0 a 7.0, siendo la nota mínima para pasar a la etapa siguiente un 4.0.
- 3) Quienes aprueben satisfactoriamente la Evaluación Técnica serán citados a evaluación Psicolaboral. Los candidatos que resulten recomendados o recomendados con observación pasarán a la etapa siguiente.
- 4) Quienes sean recomendados o recomendados con observación, se presentarán a una entrevista Final con la Jefa de la Unidad de Auditoría Interna acompañada de los profesionales que considere pertinentes.
- 5) Con los antecedentes de todas las etapas antes cumplidas la Jefa de la Unidad de Auditoría Interna preparará una minuta a la Directora de Aeropuertos en colaboración con la Unidad de Administración de Recursos Humanos fundamentando la elección del candidato.

**La ponderación para cada etapa es la siguiente:**

Evaluación curricular	30%
Aplicación test Psicológico	15%
Prueba técnica	25%
Entrevista Jefatura Directa	30%
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>

**Si usted presenta alguna discapacidad que le impida o dificulte la utilización de los elementos de evaluación en el proceso de selección, agradeceremos informarlo en la fecha de postulación, para adaptar el proceso del concurso a sus requerimientos.**

**El/la postulante deberá tener la disposición para presentarse a rendir las Evaluaciones Técnicas y Psicológicas y Entrevistas.**

**La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación**

**La Dirección de Aeropuertos se reserva el derecho a solicitar aclaraciones o complementación de antecedentes.**

**La Dirección de Aeropuertos se reserva el derecho a declarar el concurso desierto si los postulantes no cumplen satisfactoriamente los requisitos establecidos.**

**Para mayor información sobre el concurso ingresar a la página:**

[www.mop.cl](http://www.mop.cl)

**Fechas del Proceso de Selección:**

Cabe señalar que las fechas mencionadas en este aviso son plazos estimados y podrían ser sujeto de modificación.

Período de Postulación: 29.11.2010 hasta el 03.12.2010.

Período de Selección: 13.12.2010 hasta el 31.12.2010.

Entrevista Final: 03.01.2011 hasta el 07.01.2011.

Fecha Estimada de Cierre: 22.01.2011.

Más información a través del sitio web: [www.mop.cl](http://www.mop.cl)